

Aan de voorzitter en leden van de Vaste Commissie
voor Financiën
Postbus 20018
2501 EA DEN HAAG

Onderwerp

Reactie Belastingplan 2015, onderdeel
Werkkostenregeling

Geachte dames en heren,

Met het oog op uw overleg op 27 oktober 2014 met de staatssecretaris van Financiën brengt Gastvrij Nederland – de Nationale Raad voor toerisme, recreatie, horeca en vrije tijd – graag haar opvatting over de werkkostenregeling (hierna: wkr) zoals opgenomen in het Belastingplan 2015 onder uw aandacht.

- Zakelijke markt

De Gastvrijheidssector, een sector die met ruim 50.000 ondernemingen en 590.000 banen een economische betekenis voor Nederland heeft van 65 mld. euro, is voor een aanzienlijk deel afhankelijk van de zakelijke markt. In veel gevallen gaat het daarbij om tientallen procenten van de bedrijfsomzet. Het betreft hier omzet uit bedrijfsbijeenkomsten die (buiten het eigen bedrijf) in zalencentra, horecagelegenheden, buitensportbedrijven, dagrecreatieve- en/of verblijfsrecreatieve bedrijven en/of bij culturele instellingen plaatsvinden.

U kunt daarbij denken aan door werkgevers georganiseerde personeelsuitjes, -incentives en -bijeenkomsten. Een personeelsevenement is, zeker in economisch lastige jaren, een belangrijk middel gebleken om medewerkers te enthousiasmeren, motiveren, beter te laten samenwerken en onderlinge communicatie te verbeteren. Dat levert de ondernemer, het bedrijf, voordeel op. Toch wordt nu automatisch aangenomen dat personeelsevenementen een privévoordeel opleveren voor de werknemer en dus belast dienen te worden.

Werkgevers zullen echter, omdat er nog vele andere voorzieningen uit de vrije ruimte vergoed en verstrekt worden, keuzes maken om de eindheffing van 80% te vermijden. Onze verwachting is dat werkgevers de 'hand op de knip' zullen houden en zullen stoppen met personeelsevenementen e.d. die buitenshuis plaats vinden.

In de afgelopen jaren hebben de gastvrijheidsbedrijven als gevolg van de recessie al een belangrijk deel van hun zakelijke omzet verloren en de invoering van de wkr leidt voor deze bedrijven tot een nog verdere daling van de zakelijke omzet.

Tot slot wordt met de introductie van de wkr een ongelijke behandeling van personeelsevenementen intern en extern geïntroduceerd. Evenementen die op een externe locatie worden georganiseerd vallen niet onder de nihilwaarderingen en zullen dus ten laste gaan van de vrije ruimte, dan wel geraakt worden door de eindheffing van 80%. Dit terwijl evenementen die binnen het eigen bedrijf op het eigen terrein georganiseerd worden wel op nihil gewaardeerd mogen worden. Gastvrij Nederland pleit voor een gelijke behandeling van de bedrijfsbijeenkomsten: bijeenkomsten die buiten het eigen bedrijf – dus bijvoorbeeld in een gastvrijheidsonderneming - worden gehouden moeten net zo worden behandeld als bijeenkomsten die binnen het eigen bedrijf of op eigen terrein worden gehouden. De kosten die samenhangen met dit soort bijeenkomsten moeten - ongeacht waar zij plaatsvinden - buiten het loonbegrip vallen.

- Noodzakelijkheids criterium

De introductie van dit noodzakelijkheids criterium is op zichzelf prima, maar de uitleg daarvan moet niet zijn beperkt tot ICT-middelen. Ook activiteiten zoals personeelsevenementen, die een noodzakelijke bijdrage leveren aan de werksfeer, de productiviteit en het succes van de onderneming, zouden daaronder te scharen moeten zijn. Werknemers ervaren dergelijke evenementen niet als een beloning, maar zien dit als een onderdeel van hun werkzaamheden.

- Verlaging van de vrije ruimte

Voorgesteld wordt om de vrije ruimte met 0,3%-punt te verlagen. Gastvrij Nederland vindt het zeer spijtig dat het Kabinet deze keuze maakt. De voorgenomen verlaging van de vrije ruimte zorgt ervoor dat de gastvrijheid sector, die vrijwel geen profijt heeft van de voorgestelde verbeterpunten, in de knel komen met de wkr. Immers, de vrije ruimte is veelal niet toereikend voor (externe) personeelsevenementen en (dienst)jubilea. Dergelijke evenementen worden binnen de werkkostenregeling als loon aangemerkt en daardoor lopen werkgevers snel tegen een eindheffing van 80% aan. Hierdoor zal minder gebruik worden gemaakt van de diensten van onze sector.

- Lagere waardering incidentele gebeurtenissen

Zodra werkgevers de vrije ruimte overschrijden worden zij geconfronteerd met een eindheffing van 80%. Dit zorgt er met name voor dat incidentele gebeurtenissen, zoals bedrijfsjubilea, de vrije ruimte niet toereikend zal zijn, grote kostenposten worden voor de werkgever. Om aan deze ongewenste gevolgen tegemoet te komen zou voor incidentele gebeurtenissen een lagere waardering moeten gelden. Bijvoorbeeld dat slechts de helft van de kosten van het feest ten laste hoeft te worden gebracht van de vrije ruimte. Een lagere waardering lost deze problemen op, is eenvoudig in de uitvoering en past goed in de wetssystematiek.

- Onduidelijkheden

Ten aanzien van de regeling heeft Gastvrij Nederland ook nog enkele vragen: Het is voor Gastvrij Nederland niet duidelijk hoe wordt omgegaan met organisaties en instellingen met een kleine staf en dus een lage loonsom, maar die wel veel met vrijwilligers werken. Denk daarbij aan instellingen in de cultuur, dierentuinen, sportsector, musea, VVV organisaties e.d. Maar ook bedrijven als commerciële buitensportorganisaties, zeilscholen etc. Aan dit soort vrijwillige medewerkers zonder dienstverband en dus zonder loon, wordt vaak de toegestane vrijwilligersvergoeding gegeven.

- Geldt een vrijwilligersvergoeding dan als loonsom waarover de wkr berekening kan plaatsnemen?
- Of dienen vergoedingen zoals bedoeld in de wkr uit de vrijwilligersvergoeding te worden betaald en is dat dan premievrij?
- Organisaties die geen vrijwilligersvergoeding (kunnen) uitkeren, is daarvoor een norm af te spreken voor werkkosten?

Gaarne zijn wij bereid om deze brief mondeling toe te lichten.

Hoogachtend,



Drs. Th.G.P.M. Ruijs
Voorzitter Gastvrij Nederland